

I 働きやすい職場環境づくり推進プラン
Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	東京都港区海岸3丁目13-12 コンフォリア芝浦1006			
所在地	ダイバージェンス株式会社			
業種	G 情報通信業			
常用労働者数	23 人			
事業内容	情報処理機器及び事務用機器並びにそれらのシステムに関するソフトウェアの設計、開発、販売、賃貸、運用、保守			
ホームページ	https://diver-gence.com/			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和 5 年 10 月 4 日 ~ 令和 5 年 10 月 13 日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員に配布			
③回収率	対象者（都内全従業員） 23 名のうち回収数 23 名 回収率 100.0 %（回収数/対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 過去に介護を経験した従業員は2名おり、そのうちの1名は今も介護を継続して行っている。 ・今後の従業員の介護見込みについて 介護をする可能性がかなり高い・介護とする可能性が少しあると回答した従業員は、計10名いた。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度の内容も把握している従業員は、全体の4%で、78%の従業員が制度があることを知らなかった。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 今まで介護をした経験のない従業員の90%が介護に対する不安を感じていた。介護保険制度のしくみや会社の支援制度がわからない、介護休業を取得している従業員がいない、介護休業の取得によって収入が減ることなどが不安という声が多かった。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 60%の従業員が支援制度を利用しながら、できるだけ普通に働き続けて介護と仕事を両立を考えており、13%の従業員も、介護休業を利用し、その後仕事に復帰したいと考えていた。 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和 5 年 10 月 19 日			
②メンバー	総計 2 名（うち都内勤務の従業員 1 名） （メンバー内訳）代表取締役、都内勤務従業員 1 名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	10月19日	10:00 ~ 11:00	活動内容及びスケジュールの確認	2名
	10月23日	10:00 ~ 11:00	調査結果概要説明、取組案の提示	2名
	10月30日	10:00 ~ 11:00	取組案について意見交換、確定	2名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和 6 年 4 月～ 介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、介護との両立に関する研修と社内制度周知を年 1 回実施する。				